



# Studienseminar Koblenz

---

## Pflichtmodul 15

# Der Lehr-Lern-Prozess *(Methodische Planung)* Unterrichts– und Sozialformen

kos, nun machen Sie wenig-  
stens Frontalunterricht, wenn  
Sie sich keinen Gruppen-  
unterricht zutrauen

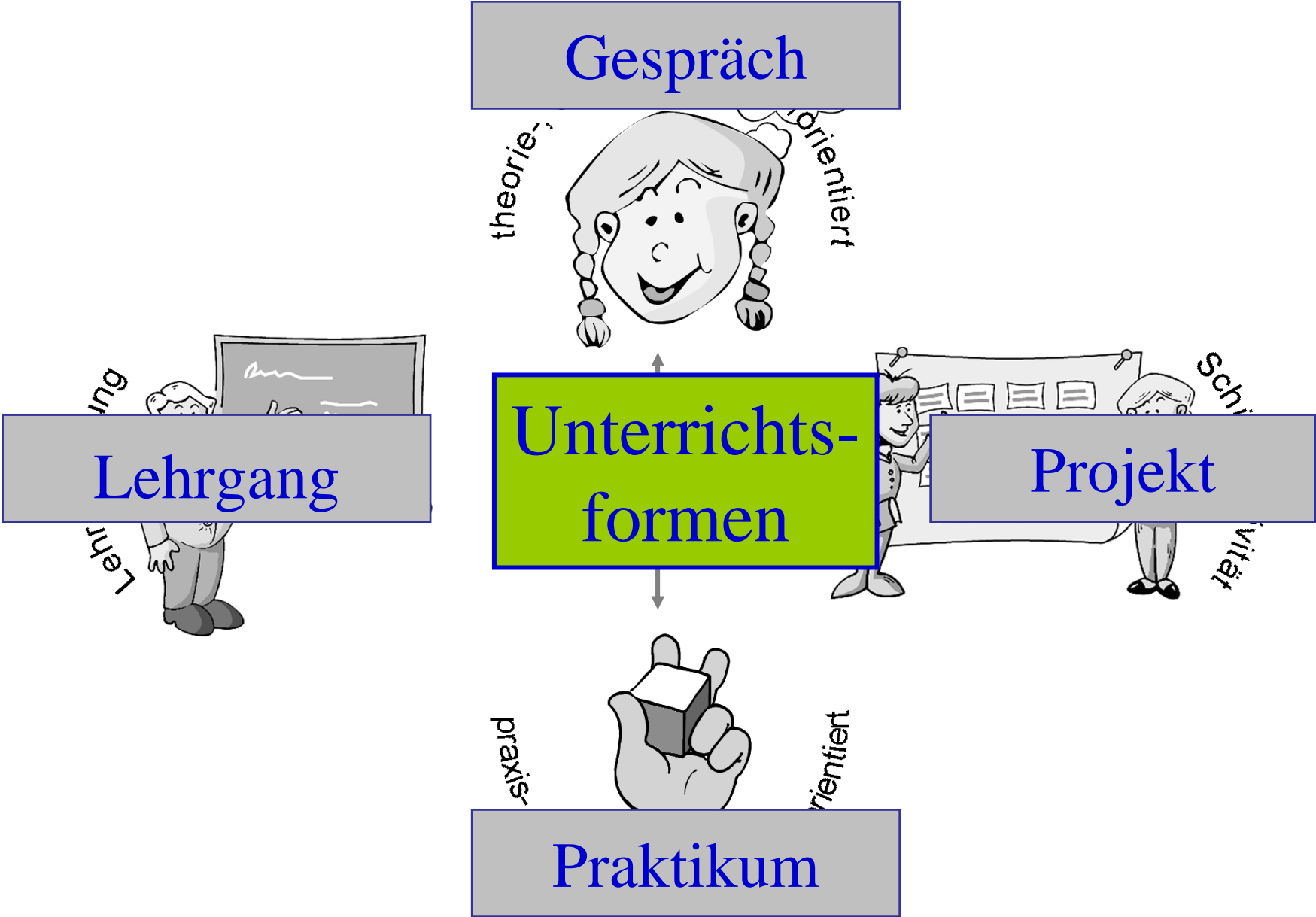


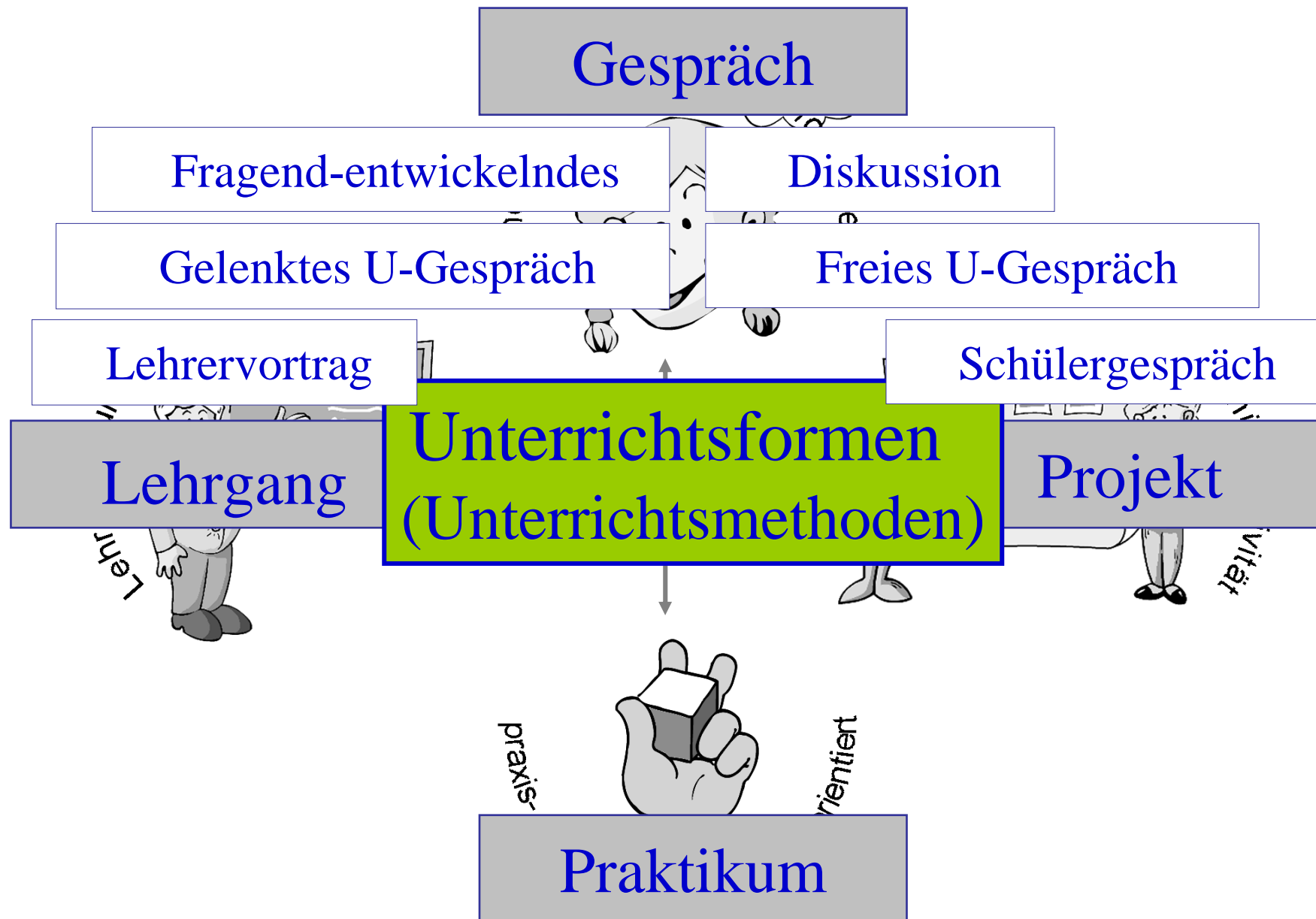
# Begriffe

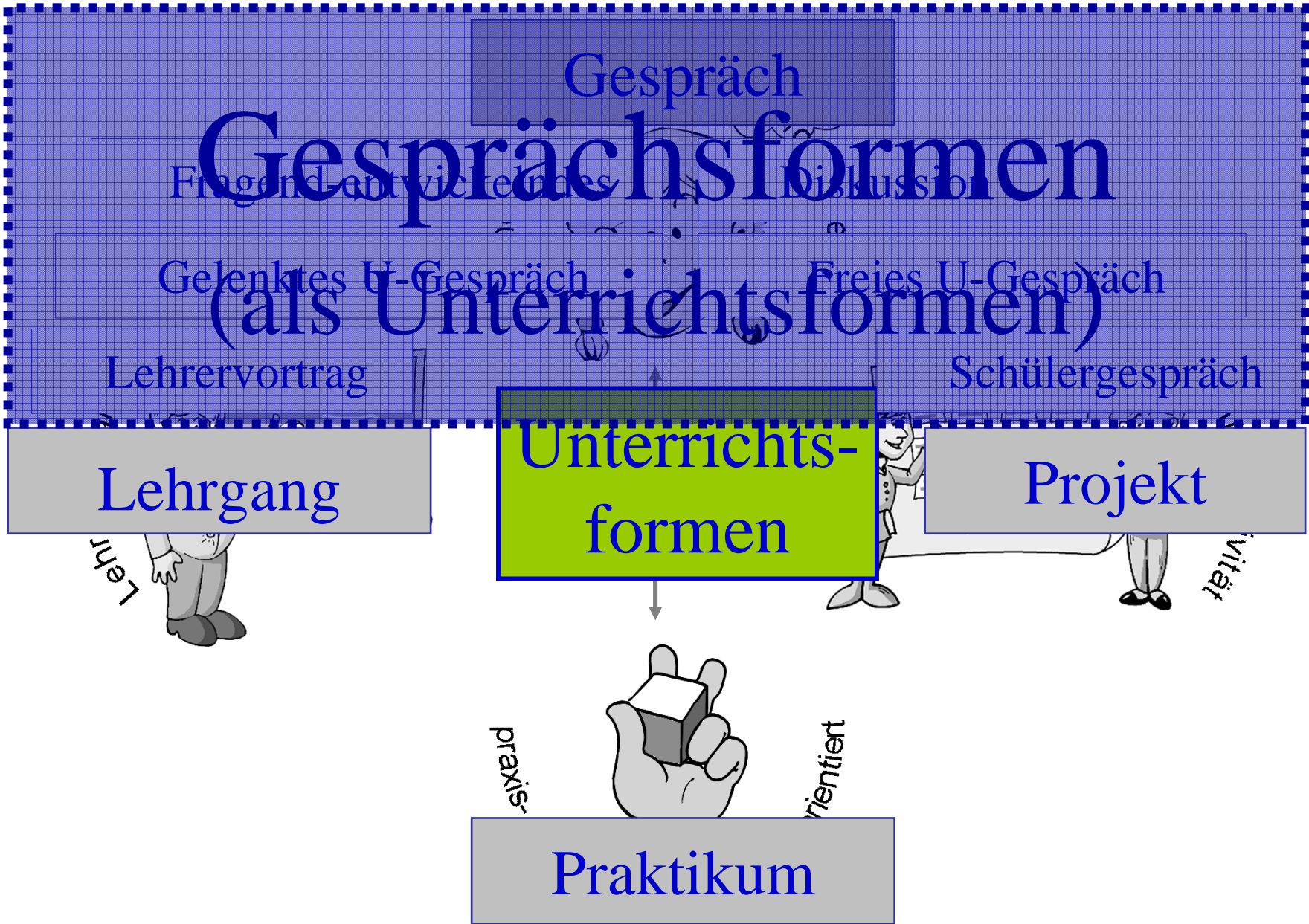
- **Unterrichtsformen** sind historisch gewachsene Großformen, mit denen der Lehr-Lern-Prozess gestaltet wird.
- **Unterrichtsmethoden** sind Kleinformen, mit denen der Lehr-Lern-Prozess gestaltet wird.
- **Sozialformen** regeln die Beziehungs- und Kommunikationsstruktur des Unterrichts, die sich äußerlich in der Sitzordnung und der Gesprächsstruktur äußert.

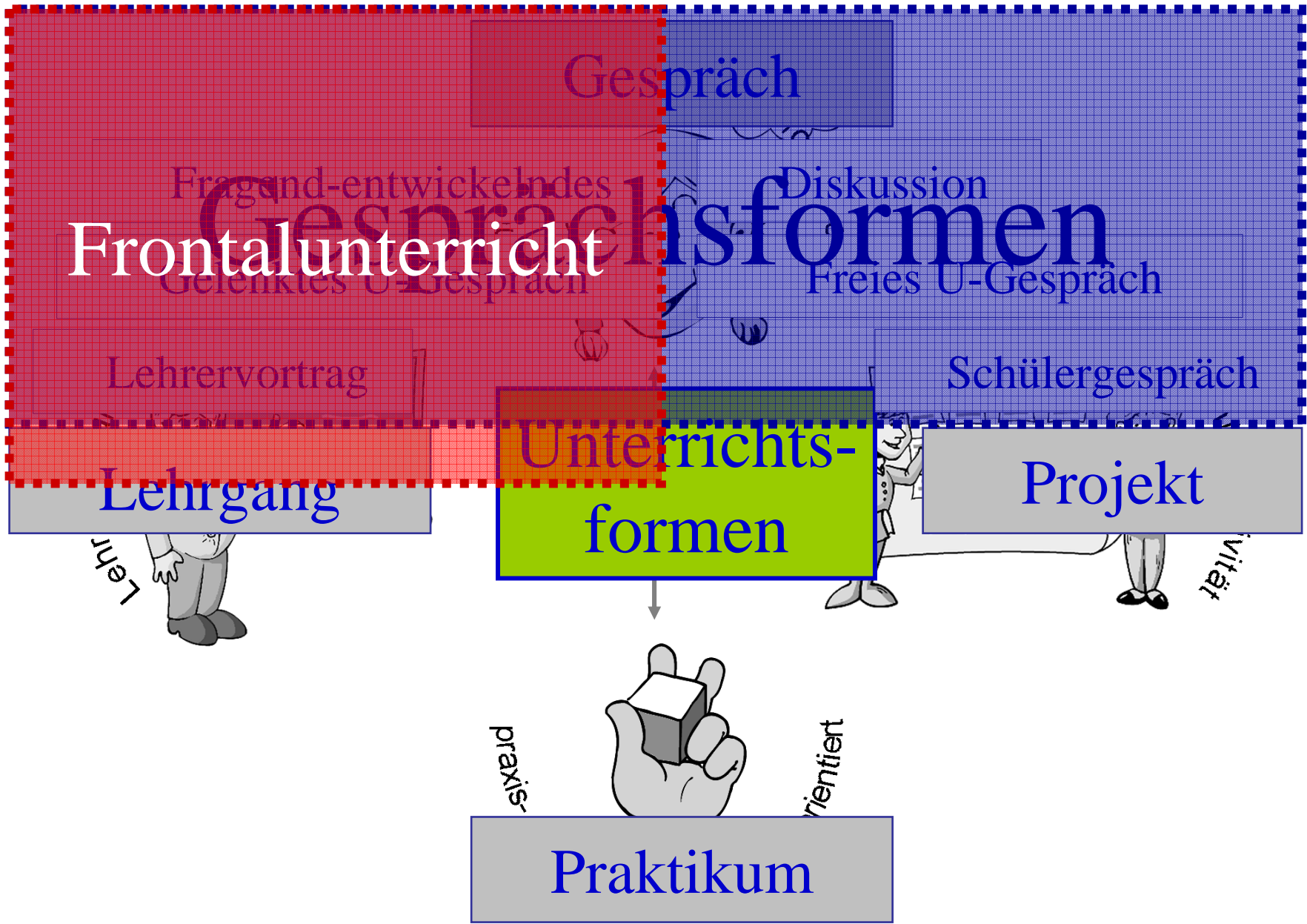
# Begriffe

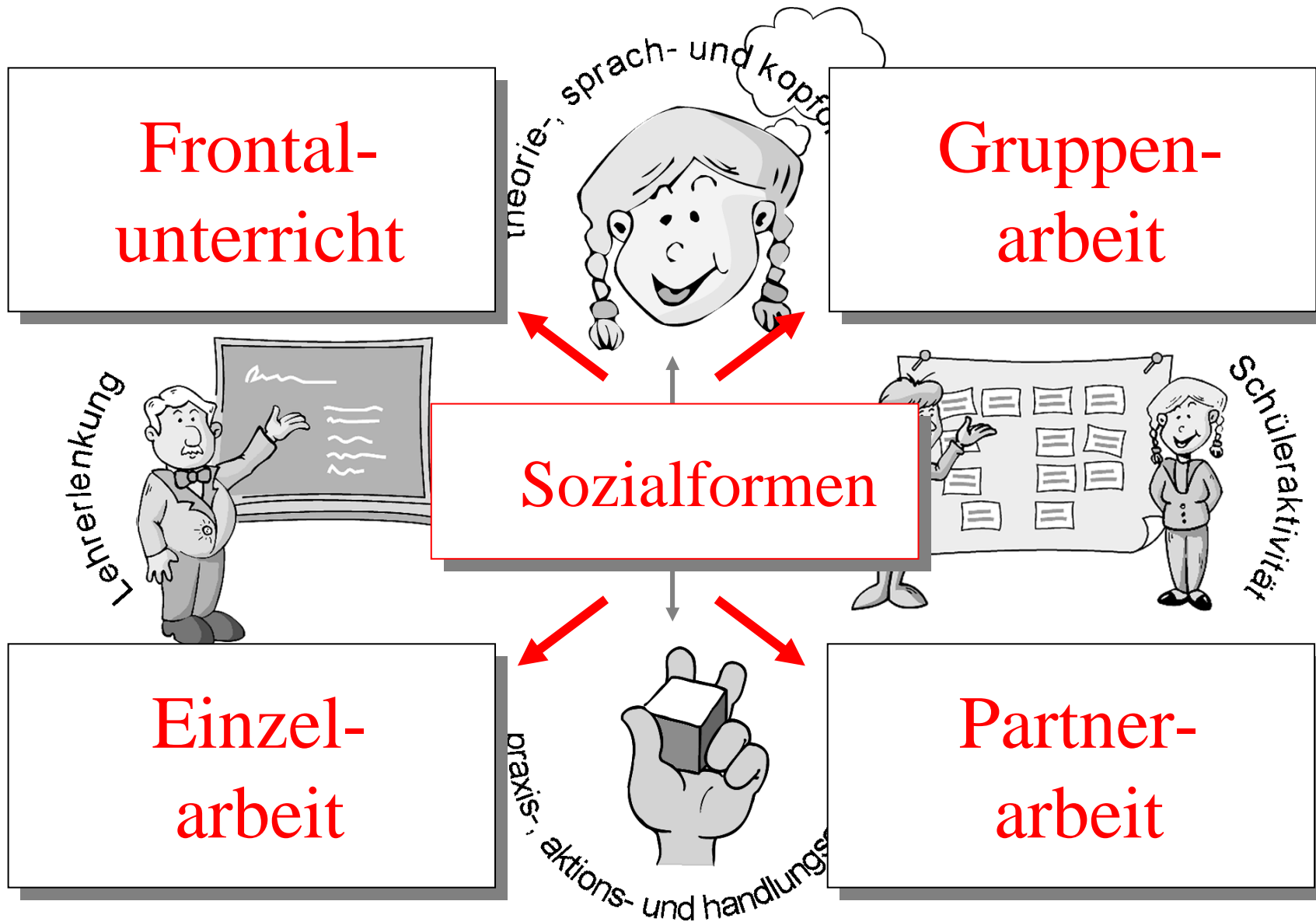
- Der **Methodenbegriff** wird in der Literatur sehr uneinheitlich benutzt.
- Es gibt **Lehrer**methoden, **Schüler**methoden und **Fach**methoden.
- *Schülermethoden* sind Lernmethoden des Schülers.
- *Fachmethoden* sind Methoden des Faches, die u.a. Unterricht konstituieren.











# Was ist Frontalunterricht ?

- **Frontalunterricht/ Klassenunterricht** ist (nach unserer Definition) eine Sozialform und keine **Unterrichtsform** (auch wenn er oft als solche bezeichnet wird).
- **Frontalunterricht** geht eng mit der **Unterrichtsform/Methode** des Gesprächs einher.
- **Frontalunterricht** ist **nicht gleich** dem fragend-entwickelnden Unterrichtsgespräch.
- Im **Frontalunterricht** hat der Lehrer das Steuerungsmonopol, das er meistens über Gesprächsformen ausübt.

# Steckbrief des Frontalunterrichts

- Steuerungs-, Kontroll- und Bewertungsaufgaben liegen beim Lehrer.
- Kommunikation zwischen dem Lehrer und den Schülern steht im Vordergrund der Aufmerksamkeit.
- Schüler schauen sitzend nach vorn zum Lehrer an die Tafel bzw. in das Heft, Buch oder Arbeitsblatt.
- Frontalunterricht ist überwiegend thematisch orientiert. Die kognitive Strukturierung des Unterrichtsablaufs dominiert.
- Frontalunterricht ist vorwiegend sprachlich ausgestaltet.

# Typischer Verlauf einer Frontalunterrichtsstunde

1. Stundeneröffnung (Begrüßung, Organisatorisches)
2. Unterrichtseinstieg (oft in Form einer Wiederholung oder Hausaufgabenkontrolle)
3. Darbietung des neuen Stoffes
4. Arbeit am neuen Stoff
5. Ergebnissicherung (Tafeltext, Arbeitsblatt, wiederholende Übung, Zusammenfassung durch Lehrer oder Schüler)
6. Hausaufgabe

# Drei klare Aussagen

- **Frontalunterricht** ist unverzichtbar und hat einen berechtigten Stellenwert im Kontext mit anderen Sozialformen.
- **Frontalunterricht ist per se weder gut noch schlecht.** Einsatz und Umfang ist immer eine Frage der Angemessenheit, Stimmigkeit und Qualität.
- „So **wenig Frontalunterricht** wie möglich – aber wenn schon, dann bitte ohne schlechtes Gewissen und **mit didaktisch-methodischer Phantasie!**“ (H. Meyer)

# Forschungsergebnisse

- **Vorzüge** einzelner **Sozialformen** gegenüber anderen können zur Zeit empirisch **nicht nachgewiesen** werden.
- Hilbert Meyer: „Für den Lernerfolg und die subjektive Zufriedenheit von Lehrern und Schülern im Unterricht ist die Frage der geeigneten **Unterrichtsmethoden** wesentlicher als die Auswahl der Sozialformen.“

# Forschungsergebnisse

- Es gibt guten und schlechten Frontalunterricht und genauso gibt es guten und schlechten **Gruppenunterricht**.
- Es gibt eine beachtliche Zahl von Schülern, die aufgrund ihrer Dispositionen im Gruppenunterricht gewinnbringender lernen und ihn schätzen.

Sie haben ein **Recht** auf Gruppenunterricht und der Lehrer hat die **Pflicht**, ihn phasenweise und in angemessenem Umfang **professionell** zu gestalten.

# Kritik des Frontalunterrichts

1. Der FU unterliegt einem grundsätzlichen Denkfehler: Das Lehren des Lehrers wird mit dem Lernen der Schüler gleichgesetzt.
2. Der FU vernachlässigt die sozialen Ziele der Schule und des Unterrichts.
3. Der FU verstärkt die Bindung an die Autorität der Lehrkraft und ist antidemokratisch.
4. Der FU wird der Unterschiedlichkeit der Schüler, ihrer Individualität nicht gerecht und lehrt im Gleichschritt.
5. Im FU werden die Schüler zum rezeptiven Lernen erzogen.

# Kritik des Frontalunterrichts

6. Der FU war und ist die billigste Form des Unterrichts (Argument der billigen Ökonomie).
7. Der FU befriedigt in erster Linie das Sicherheits- und Kontrollbedürfnis der Lehrer.
8. Der FU dient in erster Linie der Lehrerselbstdarstellung.
9. Der FU verhilft der „Stoffdruckideologie“, Unterricht braucht Phasen der Schülerelbsttätigkeit.
10. Der FU sichert lediglich eine sehr formale und äußere Unterrichtsdisziplin.

# Vorteile des Frontalunterrichts

1. Der FU ist tatsächlich eine sehr effektive Unterrichtsform.
2. Der FU ermöglicht eine lebendige Interaktion mit der Person des Lehrers (Begeisterung).
3. Im FU sind unmittelbare und direkte Rückkopplungen möglich.
4. Der FU ist eine Entlastung für Schüler.
5. Im FU kann langfristig eine Gesprächskultur aufgebaut werden.

# Vorteile des Frontalunterrichts

6. Der FU kann die Potenziale der ganzen Klasse zur Lösung eines Problems nutzen.
7. Der FU kann gut die Leistungsstände der Schüler überprüfen.
8. Der FU nutzt die Sachkompetenz und Professionalität des Lehrers optimal.
9. Der FU bringt Linie in den Unterricht und in das Lernen.
10. Im FU ist eine riesige Palette von unterschiedlichen Lehrtechniken möglich: Demonstrieren, Veranschaulichen, Zerlegen, Impulse geben, ...

# Vorteile des Frontalunterrichts

Frontalunterricht ist gut geeignet um, ...

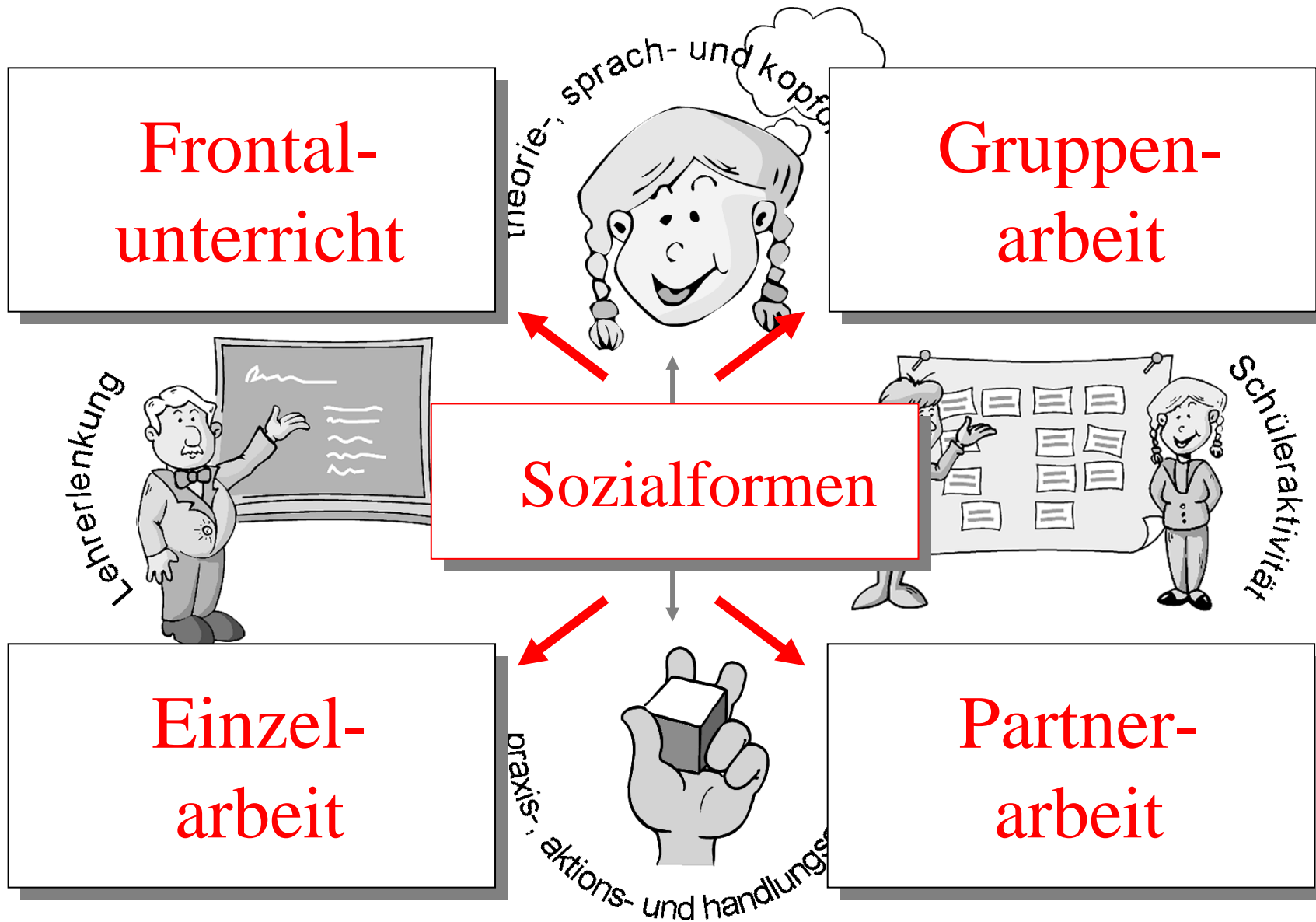
- sachliche Zusammenhänge, Fragestellungen und Probleme aus der Sicht des Lehrers darzustellen,
- allgemeine Orientierungsgrundlagen herzustellen,
- ein neues Wissensgebiet darzustellen,
- Arbeitsergebnisse zu sichern,
- Leistungsstände der Schüler zu überprüfen.

# Nachteile des Frontalunterrichts

- Frontalunterricht erzieht fast zwangsläufig zur Passivität und Anpassung sowie zur Wahrung von Ruhe, Ordnung und Disziplin.
- Frontalunterricht ist seiner Struktur nach konservativ – auch dort, wo die vom Lehrer vermittelten Inhalte und Einstellungen fortschrittlich oder gar revolutionär sein sollten.

# Kooperatives Lernen

Gruppenunterricht  
Gruppenarbeit



# Gruppenunterricht Kooperatives Lernen

bezeichnet als **Sammelbegriff** verschiedene Formen des Unterrichts, deren wesentliche Gemeinsamkeit das gemeinschaftliche **Lernen in kleinen Gruppen** ist.

# Gruppenunterricht Kooperatives Lernen

ist ein **didaktisches Konzept** und eine **Unterrichtsform**, bei der der Unterricht intensiv und über längere Zeiträume hinweg ausschließlich in der *Sozialform Gruppenarbeit* durchgeführt wird.

# Gruppenunterricht Kooperatives Lernen

- Die GA hat sich über einen langen Zeitraum aus verschiedenen reformpädagogischen Strömungen heraus entwickelt.
- In Deutschland wird es unter dem Begriff **Gruppenunterricht** heute insbesondere auf **MEYER** (z. B. [1]) und
- in der internationalen Diskussion als **cooperative learning** seit den siebziger Jahren vorwiegend auf **JOHNSON** et al. (z. B. [21]) zurückgeführt.

# Gruppenunterricht

## Kooperatives Lernen

- nutzt Möglichkeiten, die Gruppenidentität zu fördern,
- gewährt dazu den Gruppen Eigenverantwortlichkeit,
- achtet auf eine positive gegenseitige Abhängigkeit der Gruppenmitglieder.

# Gruppenarbeit

implementieren - planen – durchführen-  
auswerten

Handlungsoptionen

# Standardsituationen zur Gruppenarbeit

1. Gruppenarbeit **implementieren**
2. Gruppenarbeit **planen und vorbereiten**
3. Gruppenarbeit **einleiten und durchführen**
4. Gruppenarbeit **auswerten**

# 1. Gruppenarbeit **implementieren**

- Methoden schrittweise einüben (z.B. Gesprächsregeln, Auswerten von Materialien, Protokollieren, verschiedene Verfahren zur Präsentation von Ergebnissen, ...)
- detailliert planen, Abläufe ritualisieren (z.B. Gruppen bilden, Tische gruppieren, Rollen zuweisen, aufräumen,...)
- anfangs nur GA von 15 Min. Dauer mit anschließender Metareflexion

# 1. Gruppenarbeit **implementieren**

- Hilfe zur Selbsthilfe geben: Die Schülerinnen und Schüler lernen ...
  - Materialien zu beschaffen / Kontakte herzustellen,
  - Materialien aufzubereiten und zu archivieren,
  - Strategien, sich ein Thema durch Fragen zu erschließen,
  - Strategien, sinnvoll zu strukturieren,
  - Ergebnisse zu dokumentieren und vorzustellen.
- Die notwendigen methodischen und sozialen Kompetenzen sollten in enger Verzahnung mit den Inhalten erworben werden.

## 2. Gruppenarbeit **planen und vorbereiten**

- Überlegungen zu Thema und Zielsetzung
- Welche Form der Gruppenarbeit  
(arbeitsgleich - arbeitsteilig – Expertenkongress, ...)
- Von welchen Voraussetzungen bei der Lerngruppe kann ich ausgehen?  
(Kenntnisse im Fach – Methodenkompetenz - Regeln - Gesprächsführung – Präsentationsfertigkeiten, ...)
- Welche Vorbereitungen sind notwendig ?  
(Gruppenbildung – Arbeitsaufträge – Material - Hilfsmittel zur Präsentation)
- In welcher Form soll die Präsentation erfolgen ?  
(Folie - mündlicher Vortrag - Plakat - Spiel, ...)

### 3. Gruppenarbeit **einleiten und durchführen**

- Fragestellung / Problem in den Horizont der Schüler rücken
- Aufmerksamkeit der Schüler richten
- Thema / Kernfrage formulieren
- Aufgabenstellung präzise formulieren, u.a. das erwartete Endprodukt benennen
- Organisatorisches klären
  - Zuordnung der Schüler zu Gruppen
  - evtl. Zuweisung von Rollen an Gruppenmitglieder (Gesprächsleiter - Protokollant - ...)
  - räumliche Organisation -Gruppentische
  - realistische Zeitvorgabe
  - erforderliche Hilfsmittel bereitstellen

### 3. Gruppenarbeit **einleiten und durchführen**

#### Rolle der Lehrperson als **Berater und Beobachter**

- fungiert als kompetente Fachperson  
(„*Wenn Ihr Fragen habt, könnt Ihr Euch gerne an mich wenden. Ich sitze hier vorne am Pult.*“)
- mischt sich in die Arbeit der Gruppen möglichst nicht ein,
- beobachtet die Interaktionen der Schüler und notiert sich evt. geeignete Interventionen...
- gliedert ev. den verfügbare Zeitraum durch akustische Signale
- verschafft sich einen Überblick über die Verwertbarkeit der Gruppenergebnisse/ -produkte und plant das Vorgehen in der nächsten Arbeitsphase

# 4. Gruppenarbeit **auswerten**

## Der **Lehrer**

- beendet klar die Phase der Gruppenarbeit (evtl. Hinweise zur Sitzordnung)
- erläutert und begründet die Vorgehensweise bei der Präsentation

(alle präsentieren, nur einige/ eine Gruppe...)

## und bei der **Auswertung**

(im Anschluss an eine Präsentation, erst nach allen Präsentationen ....)

- achtet darauf, dass nur die Schüler einer Gruppe nach vorne kommen, die eine Aufgabe bei der Präsentation übernehmen
- stellt möglichst Beobachtungsaufträge für die nicht präsentierenden Schülern

# 4. Gruppenarbeit **auswerten**

## 1. Ebene: **Präsentation**

Die **Teilnehmer** der Gruppe

- tragen Ergebnisse sinnvoll strukturiert vor,
- veranschaulichen und unterstützen Aussagen (möglichst) durch optische Medien.

Der **Lehrer**

- **unterbricht nicht**, korrigiert nur in Ausnahmefällen,
- macht sich Notizen, evtl. an der Tafel, ebenso wie die SchülerInnen,
- markiert ev. offene Fragen, gibt sie aber noch nicht zur Diskussion frei,
- **würdigt** abschließend die Schülerleistung.

Die **andern** Schülerinnen und Schüler

- nehmen anschließend Ergänzungen, Korrekturen vor,
- nennen abweichende Ergebnisse,
- stellen Fragen.

# 4. Gruppenarbeit **auswerten**

## 2. Ebene: **Zusammenfassung und Ergebnisdeutung**

Die Lehrkraft leitet die Schülerinnen und Schüler an ...

- die Befunde zusammenzufassen und zu gewichten,
- zu strukturieren, z.B. Kategorien bilden,
- den Bezug zur Problemstellung herzustellen,
- die unterschiedlichen Positionen herauszuarbeiten und ins Blickfeld aller zu rücken.

Die Lehrkraft nutzt dazu ...

- Hinweise auf offene Fragen,
- geeignete Impulse,
- Verweise auf Möglichkeiten zu strukturieren  
(wie z. B. Gegensätze, Ähnlichkeiten, Widersprüche ...),
- Vorschläge und
- Verweise auf das Thema / die Problemstellung.

# 4. Gruppenarbeit **auswerten**

## 3. Ebene: **Problemdiskussion**

Voraussetzungen:

- das Problem ist präzisiert und im Horizont aller,
- es sind unterschiedliche Positionen deutlich geworden.

Vorgehensweise:

- Die Schüler nehmen Stellung und begründen ihre Position anhand der Vorergebnisse.
- Die Schüler lassen sich auf eine Kontroverse ein.
- Der Lehrer hat im Idealfall eine symmetrische Rolle.
- Der Lehrer sollte Rückmeldungen geben.

# Arbeitsteilige Partnerarbeit

## **Gruppen A**

- Nennen Sie drei Vorteile der Gruppenarbeit

## **Gruppen B**

- Nennen Sie drei Nachteile der Gruppenarbeit

# Vorteile der Gruppenarbeit

1. Chance, von den andern Gruppenmitgliedern zu lernen
2. Chance, eigene Stärken einzubringen – Förderung der Selbstkompetenz
3. Arbeitsteilung und Einüben in Formen der Kooperation (Forderung nach Zusammenarbeit in unserer Gesellschaft – Sozialkompetenz, Synergie)
4. Größere Vielfalt an Wissenskonstruktionen und anspruchsvollere Problemlösungen
5. Schnelleres Erkennen von individuellen Unklarheiten und Missverständnissen
6. Möglichkeit individuell differenzierter Lernprozesse
7. Höhere Schüleraktivität und Kommunikation
8. Selbsttätigkeit der Schüler

# Nachteile der Gruppenarbeit

1. Dominanz einzelner Gruppenmitglieder
2. Konzentration auf das Produkt statt auf Wissenskonstruktionen
3. Zu großes Augenmerk auf Gruppenprozesse
4. Belastung der Leistungsfähigen/Rollenstereotypen
5. Geringerer Lernerfolg für Leistungsschwächere
6. Demotivation bei ausbleibendem Erfolg
7. Probleme für Leistungsschwächere, da sie ihre Mängel deutlicher erkennen
8. Unfares Verhalten gegenüber Gruppenmitgliedern
9. Keine Korrektur von Fehlern und Missverständnissen

## *Für den Lehrer*

- arbeitsintensiv (Vorbereitung, Organisation)
- Schwierigkeit bei der Auswertung und Benotung